

8 Claves estratégicas y operativas

para la gestión de talento senior



1 **Demografía**
en la estrategia empresarial



2 Talento senior en la **agenda de los Órganos de gobierno**



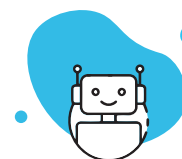
3 **Diversidad generacional**



4 Nuevos modelos de **colaboración y carrera profesional**



5 **Lifelong learning**
o la formación permanente



6 **Robotización**
y equipos de trabajo



7 **Reestructuraciones**
con talento



8 **Marca empleadora**
para senior

